



Jaaroverzicht Profijt 2023/2024

Profijt 

Samen werken aan een drempelloze
doorstroom vo-mbo
Regio Achterhoek & de Liemers

Vooraf

Profijt is een samenwerkingsverband van vo- en mbo-scholen in de regio Achterhoek & de Liemers. Hieronder de uitgangspunten van Profijt:

Samen de jongeren helpen richting hun toekomst



Samen leren door doen

Samen VSV voorkomen

Samen de relatie versterken tussen bedrijfsleven en onderwijs

Samen werken aan een goede warme overdracht

Samen inzetten voor een nog betere doorlopende leerlijn

Samen maatwerk leveren

Profijt
Samen werken aan een drempelloze doorstroom vo-mbo
Regio Achterhoek & de Liemers

Om de ontwikkelingen van Profijt inzichtelijk te maken is dit jaaroverzicht gemaakt.

2023-2024

Zorgen dat de leerlingen eigen regie hebben/nemen op hun eigen keuzeproces
LOB
 Candea College
 Kompas College
 Melzo College
 Graafschap College LOB

Samen werken aan een drempelloze doorstroom vmbo-mbo
Profijt
 schooljaar 2023-2024

bedrijven instellingen vmbo scholen
VO&Bedrijf
 Kapstok ontwerpen van een gezamenlijke structuur voor bedrijven/instellingen en vo-scholen
 Almende College
 AT opleidingen
 Bouwmeisen
 IW
 Liersers College
 Marianum
 Schildersvakopleiding
 Zone College (VO)

een fysieke warme overdracht organiseren voor vo- en mbo collega's.
Warme Overdracht
 Gerit Konij College
 Graafschap College E&P
 Graafschap College T&I
 Graafschap College ZW&S
 Schaersvoorde
 Zone College MBO

een docentstage organiseren en vo en mbo collega's samenbrengen om te kijken wat er nodig is voor een doorlopende leerlijn
Doorlopende leerlijn
 Assink Lyceum
 Graafschap College E&D
 Houkamp College
 Panora Lyceum
 Staring College

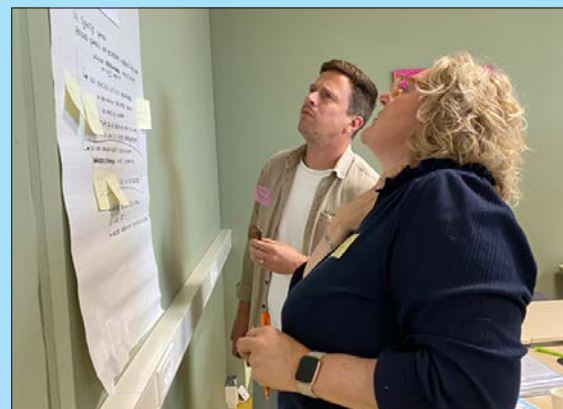
Coördinatieteam Profijt

Het coördinatieteam Profijt (voorheen directie-beraad) bestaat uit portefeuillehouders van de thema's van Profijt binnen hun eigen organisatie. Zij hebben van de bestuurders mandaat gekregen om te werken aan thema's binnen Profijt.


Ook zijn zij verantwoordelijk om een breder draagvlak voor de thema's van Profijt te creëren, zowel binnen als buiten hun eigen organisatie.

Er zijn 4 teams gevormd: Team LOB, Team Warme Overdracht, Team Doorlopende leerlijn en Team VO&Bedrijf.

Elk team stelde doelen vast voor schooljaar 2023/2024. Het coördinatieteam kwam 4 keer bij elkaar, waarin nagenoeg elke school elke bijeenkomst was vertegenwoordigd.



De 4 teams in het coördinatieteam boekten allen resultaten.



LOB

Leerlingen gezamenlijk begeleiden in hun studiekeuzeproces

Doel
Leerlingen op de goede plek krijgen.

Bijvangst
Terugblik op keuzeproces meenemen (leerproces)


Pilot
Samenwerking vo/mbo

Voor
Studenten mbo die in de eerste periode willen stoppen met de opleiding en geen passende vervolgstap weten.

Concept
Mbo neemt contact op met vo: gezamenlijk wordt gekeken naar een goede vervolgstap.

Acties
Mbo (GC): collega's informeren dat deze pilot begin schooljaar 2024/2025 start. (N.B. andere ROC's ook meenemen.)
Zorgen dat collega's (indien nodig) contact opnemen met vo.
VO: - Bij leerlingen privé-emailadressen opvragen en toestemming vragen om hen te benaderen.
- Overzicht maken van de contactpersonen per vo school voor het mbo.

Candea College
Metzo College
Kompaan College
Graafschap College



VO&Bedrijf

Kapstok ontwerpen van een gezamenlijke structuur voor bedrijven/instellingen en vo-scholen

Doel
Jongeren kennis laten maken met verschillende beroepen binnen bedrijven. Bedrijven krijgen gelegenheid de jongeren te interesseren voor hun sector.

Bijvangst
Verbinding vo-scholen en bedrijven/instellingen.

Project
VO& Beroepspraktijk


Voor
Alle bedrijven/instellingen en scholen die mee willen werken aan verbetering vraag & aanbod m.b.t. oriënteren van 2e jaars vmbo-leerlingen in bedrijven en instellingen.

Concept
Doel is om 2ejaars vmbo-leerlingen de kans te geven zich breed te oriënteren vóór een eerste (profiel) keuzemoment. Dit doen we door het aanstellen van een projectleider en het maken van een digitaal platform. Dit platform is voor vmbo-scholen, bedrijven en instellingen, waarbij vraag en aanbod wordt gematcht. Het is een verzamelplaats van bestaande websites of andere apps en biedt overzicht van contactpersonen en activiteiten etc.. Het is gericht op kansrijke initiatieven op oriëntatie: o.a. bedrijfsbezoeken, gastlessen, meehelpen bij projecten (dus geen stage).

Acties
Ophalen of er voldoende draagvlak is. Projectaanvraag indienen bij de Thematafel.

Almende College
Liemers College
Marianum
Zone College (VO)
AT opleidingen, Bouwmensen, IW en Schildersvakopleiding

Teams Profijt | 2023/2024



Warme Overdracht

een warme overdracht organiseren voor de overstap vo/mbo.

Doel
(Risiko)leerlingen zo vroeg mogelijk identificeren en op weg helpen naar de vervolgopleiding.


Pilot
Overstaptafels vo/mbo

Voor
Leerlingen waarvoor een warme overdracht gewenst is.

Concept
Vo-school selecteert leerlingen en vraagt toestemming. Mbo maakt een overzicht van de te bespreken leerlingen met (eventueel) de vervolgopleiding. Warme overdracht vindt plaats in Teams.

Acties
Overstaptafels uitbreiden met meer vo-scholen.

Gerrit Komrij College
Graafschap College E&P
Graafschap College T&I
Graafschap CollegeZ&W
Schaersvoorde
Zone College VO
Zone College MBO



Doorlopende leerlijn

vo en mbo collega's samenbrengen om te kijken wat er nodig is voor een doorlopende leerlijn in economie.

Doel
Aansluiting verbeteren in sector economie tussen vo/mbo ten gunste van leerling/student.

Twee lijnen
Lijn economie (als vak) in TL/GL naar mbo (Vraag: havo-leerlingen ook meenemen?)
Lijn profiel E&O in BB/KB naar mbo

Voor
Leerlingen die op het vo al weten dat ze met economie verder willen. Voor leerlingen die mogelijk op mbo kunnen versnellen door opgedane kennis/vaardigheden op vo.

Bijvangst
vo- en mbo collega's leren van en met elkaar

Acties
Ontmoeting collega's organiseren tussen Houtkamp en mbo en Staring en mbo. Overlappenden in lesstof inventariseren. Gastlessen organiseren. Voorlichting verschillende opleidingen geven op vo-scholen.

Graafschap College E&D
Houtkamp College
Panora Lyceum
Staring College

Profijt

Samen werken aan een drempelloze doorstroom vo-mbo
Regio Achterhoek & de Liemers



Vo-decanenkring

De vo-decanenkring is een essentieel samenwerkingsverband binnen Profijt. Deze groep speelt een cruciale rol in de vo-scholen om ervoor te zorgen dat leerlingen soepel doorstromen naar het mbo.

Dit schooljaar hebben Wilma Arends (loopbaanadviseur van het Graafschap College) en Annelies Claassen (regisseur van Profijt) de decanen opgezocht op de vo-scholen om met elkaar te verkennen hoe we vo en mbo dichter bij elkaar kunnen brengen.



Werkgroep Logistiek

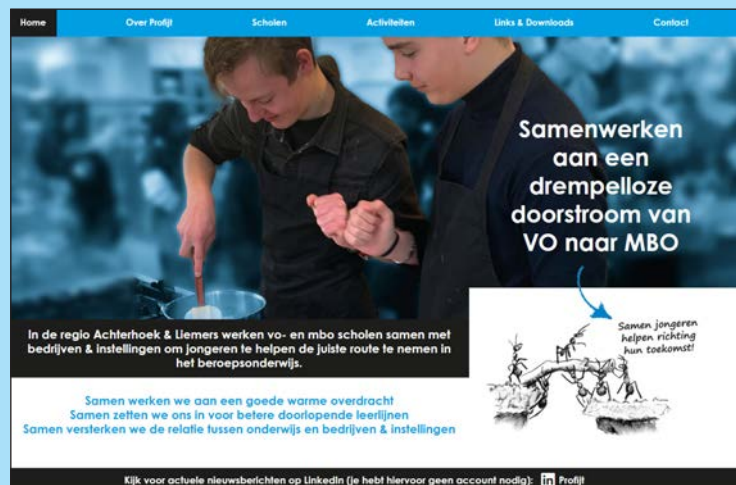
Aan het begin van het schooljaar vond de Logistieke Roadshow plaats, een evenement georganiseerd door de werkgroep Logistiek. Deze werkgroep bestaat uit diverse logistieke bedrijven en het Graafschap College. Profijt is de verbinder tussen de werkgroep en de vo-scholen.

Tijdens de Roadshow krijgen vo-leerlingen de kans om kennis te maken met de logistieke sector door deel te nemen aan verschillende challenges, zoals bijvoorbeeld een escaperoom. Klik [hier](#) voor een impressie.

Meet & Greet mentoren en coaches vo/mbo

De meeste jongeren in het voortgezet onderwijs worden bij hun studiekeuze niet begeleid door een decaan, maar door hun docent, coach of mentor. Veel van deze docenten bezoeken zelden een mbo-instelling. Om deze kloof te overbruggen, organiseerde Wilma Arends, samen met enkele vo- en mbo-decanen een meet & greet voor mentoren en coaches van verschillende vo-scholen. In oktober kwamen collega's van het Panora Lyceum en in januari van het Candea College naar het Graafschap College.





Vernieuwde website

Aan het begin van het schooljaar is de website van Profijt vernieuwd. Op 23 november is de vernieuwde site gelanceerd: www.profijtscholen.nl.

MBO INFORMATIE AVONDEN 21 EN 22 NOV

De voorlichtingsrondes starten om 19.00, 19.45 en 20.30 uur
Adres J.F. Kennedylaan 49 Doetinchem

Een samenwerking van:  

MBO informatie-avonden

Elk jaar vinden de MBO informatie-avonden plaats, georganiseerd door een werkgroep dat bestaat uit vo-decanen en collega's van het Graafschap College. Op deze avonden kunnen alle vo-leerlingen kennismaken met verschillende opleidingen van verschillende mbo's. Ook is het een mooie gelegenheid waar vo- en mbo collega's elkaar ontmoeten.

Bestuurlijk overleg

Op 22 november 2023 kwamen de besturen van Profijt, bestaande uit Achterhoek VO, Carmelcollege, Graafschap College, Portuur, Quadraam en Zone College, voor het eerst samen. Tijdens deze bijeenkomst werden gezamenlijk de ambities voor de toekomst geformuleerd. Er is commitment uitgesproken om ook op bestuurlijk niveau om aan de thema's van Profijt samen te werken.

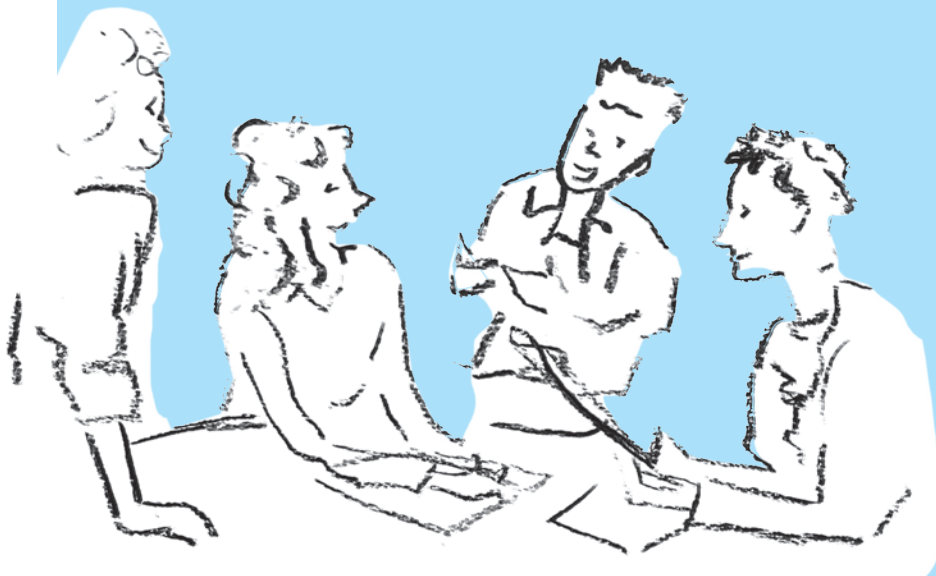
Ambities Profijt

Samenwerken aan een drempelloze doorstroom in het beroepsonderwijs | regio Achterhoek & de Liemers

De jongeren (leerlingen/studenten):

In de regio Achterhoek & de Liemers:

zijn krachten gebundeld	worden leervragen uit de regio gezamenlijk opgepakt
zorgen bedrijfsleven, vo & mbo voor een drempelloze doorstroom	worden bedrijven & instellingen benut



Docententeams

Er zijn drie docententeams binnen Profijt. In deze groep zijn zowel vo- als mbo-docenten aangesloten binnen een bepaald profiel. Hieronder de opbrengst van schooljaar 2023-2024.

Team Economie

Dit team was een mix van E&O en D&P. Dit schooljaar werd het team economie, waarbij de vo-scholen en het Graafschap College zochten naar mogelijkheden rondom samenwerking. Het bleek dat er binnen de sector Economie ook andere activiteiten liepen rondom de samenwerking tussen vo- en mbo. Zo was er bij het Metzo College een projectleider aangesteld voor de verbinding vo/mbo en is er een menukaart ontworpen waardoor vo-scholen een keuze hebben in welke samenwerking ze wensen met het Graafschap College.

De scholen hadden verschillende wensen. Er is besloten om individuele koppels te maken tussen vo- en mbo collega's. Zo komen we concreter tot actie.

Team Zorg en Welzijn (Z&W)

Dit team organiseerde een pilot, waarbij Marianum binnen Z&W oudleerlingen uitnodigde om een dag terug te komen op de vo-school. Doel was onder andere om op te halen hoe zij de overstap hadden ervaren.

Hieronder een korte impressie van wat er is opgehaald:

- Ouders spelen een grote rol bij het kiezen van een vervolgopleiding. Zij sturen vooral op: doen wat je leuk vindt. Leerlingen zien switchen in opleidingen met alle gevolgen van dien, totaal niet als een probleem.
- Ouders moeten een grotere rol krijgen, o.a. betere voorlichting voor ouders.
- Leerlingen geven aan over het bezoek aan open dagen: "we hebben wat rondgekeken", mogelijk is dat iets te vrijblijvend?
- Zij-instromers hebben invloed op de sfeer op het mbo, daar zijn de leerlingen van onder de indruk.
- De leerlingen gaven aan dat er veel studenten afwezig zijn tijdens de lessen.
- Leerlingen kwamen 'eenzaam' over. Ze hebben het pittig in de sociale context.

De pilot was een succes en is voor herhaling vatbaar.





Team Horeca Bakkerij en Recreatie (HBR)

De vo- en mbo collega's van team HBR organiseerde op 26 maart een inspiratiedag.

Op deze dag kwamen ongeveer 150 vo-leerlingen naar het Graafschap College om workshops te volgen onder begeleiding van enthousiaste buddy's: de studenten van het Graafschap College. Op deze succesvolle dag ervaaarden de leerlingen hoe het onderwijs er op het mbo uitziet.



Profijtdag

Op 7 maart leerden ruim 120 vo- en mbo collega's samen door te doen op de Profijtdag!

Onderbouwd met cijfers uit onderzoek nam keynotespeaker Rutger van den Berg van Young-Works de collega's mee in de wereld van de jongeren van generatie Z. Aansluitend spraken vo- en mbo collega's met elkaar over gen Z aan de hand van verschillende vragen, zoals: 'wat zijn positieve punten van gen Z?' Of 'wat kunnen wij leren van gen Z?'



Daarna werd in workshops op verschillende manieren geleerd hoe je jongeren kunt motiveren.



Bestuurlijk overleg inclusief directies Profijt

Om alle lagen van de organisaties meer te betrekken bij de thema's van Profijt, werd er een bijeenkomst georganiseerd met alle bestuurders van Profijt, samen met de directies van alle scholen. De succesvolle bijeenkomst realiseerde nieuwe verbindingen tussen mbo en vo. Er is commitment uitgesproken om blijvend met elkaar te werken aan de complexe vraagstukken die de overstap vo naar mbo met zich meebrengen. Hieronder de opbrengst.

BESTAANDE INITIATIEVEN UITBREIDEN

ANDERE SECTOREN

Eerste stapjes nieuwe gezamenlijke initiatieven?

Drempel vo/mbo weghalen door:

Mbo (zo nodig) eerder op vo mee laten denken tijdens driehoeksgesprekken.

Vo (zo nodig) mee laten denken op mbo wanneer studenten switchen of vastlopen.

Overstap tafels
Warme overdracht vo/mbo via Teams.

Verbinding collega's vo/mbo:

- Ontmoetingen organiseren tussen vo/mbo collega's -> zowel avo- als praktijkdocenten
- Eigenaarschap creëren en draagvlak voor de overstap/doorstroom.

Aandachtspunten/tips

- Ouders meer meenemen in het studiekeuzeproces. Meer kennis meegeven over hoe het onderwijs er uitziet. Meenemen in ontwikkelingen.
- Altijd een gesprek op mbo voor start opleiding → zo nodig contact hebben met vo coach/mentor.
- Meer inzetten op 1-op-1 begeleiding. Zorgen dat begeleiders het individu zien → jongeren willen gehoord en gezien worden.
- In alle (nieuwe) initiatieven alle docenten meenemen, ook van Algemene Vormend Onderwijs (avo-docenten)
- Bedrijven uit de omgeving betrekken.

Vragen

- Is het mogelijk dat vo-collega's leerlingen langer kunnen volgen op het mbo?
- Is het mogelijk om op de eerste open dag van het Graafschap College in de ochtend alle mentoren/coaches van vo 3e en 4e jaar laten komen?
- Zou het profiel Dienstverlening en Producten (D&P) een voorloper kunnen zijn voor het oriëntatiejaar op het mbo?
- Kunnen we samen (vo/mbo) iets ontwerpen dat jongeren helpt in hun persoonlijke ontwikkeling?

Wat hebben we nodig?

- Directie- en bestuurlijk commitment
- Middenmanagement met mandaat
- Bevoegde docenten, zowel praktijkgericht als avo, zowel vo als mbo

COMMITMENT

Tijdens het bestuurlijk overleg, inclusief de directies, ontstond de vraag: “Welke problemen proberen we in Profijt op te lossen?” Deze vraag gaf aanleiding om de probleemstellingen te concretiseren. Hieronder het resultaat.

1

Niet alle jongeren zijn in beeld bij het maken de overstap vo/mbo. Het proces van de overstap is nog niet volledig ingebed in de organisaties van vo/mbo.

2

SCHOOL

Toename VSV. We zijn de hardst groeiende regio wat betreft voortijdige schoolverlaters.

3

Toename aantal switchers. Veel switchers zijn potentiële uitvallers.

4

Motivatieproblemen van (veel) jongeren. Onderwijs sluit onvoldoende aan bij de behoefte van een deel van de jongeren (te veel herhaling, te weinig maatwerk).

5

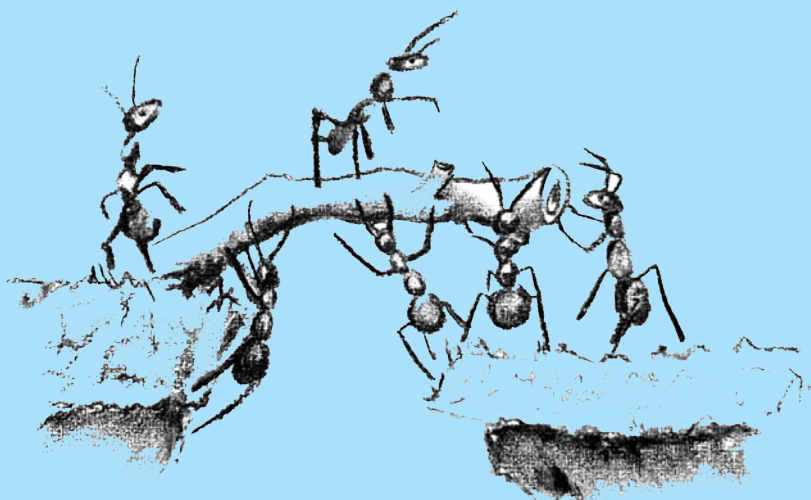
Studiekeuzeproces: jongeren moeten (te) snel kiezen. Veel jongeren zijn hier niet aan toe.

6

ONDERWIJS PRAKTIJK

Jongeren krijgen te weinig kans op het gebied van praktijk-realistisch leren. Praktijk en onderwijs sluiten nog niet altijd voldoende op elkaar aan.

Probleemstellingen Profijt



Proces rondom overstap vo/mbo

In Profijt maken we al geruime tijd gebruik van de applicatie Intergrip om o.a. de overstap vo naar mbo te monitoren. In dit schooljaar kwamen afgevaardigden van vo- en mbo scholen en Intergrip bij elkaar om knelpunten te bespreken en nieuwe afspraken te maken.

Het contract met Intergrip is voor een jaar verlengd onder voorwaarde dat er een onafhankelijke Data protection impact assessment (DPIA) wordt uitgevoerd. Dit is een onderzoek naar privacyrisico's van een gegevensverwerking. Er is afgesproken dat de aanbevelingen die hieruit volgen door alle partijen worden opgepakt.

Digitaal Doorstroom Dossier (DDD)

Ook is afgesproken dat het Digitaal Doorstroom Dossier (DDD) voor de vo-scholen wordt aangepast. Hiervoor is in korte tijd een werkgroep opgericht. Het nieuwe DDD is veel gedeeld met alle betrokkenen en is nog voor de zomervakantie goedgekeurd.

Samenwerkingsovereenkomst

Aan het eind van het schooljaar zijn formele zaken afgerond. Met een werkgroep van vo- en mbo collega's is er een organisatiebeschrijving gerealiseerd voor de overstap van vo naar mbo, inclusief een stroomschema. Met de nieuwe werkwijze is er meer een gedeelde verantwoordelijkheid van alle betrokken partners en kan het proces van de overstap van vo naar mbo beter geborgd worden.

De bestuurders tekenden een nieuwe samenwerkingsovereenkomst en alle partijen hebben een verwerkingsovereenkomst getekend.

Organisatiebeschrijving Overstap vo/mbo

Sluitende keten regio Achterhoek & de Liemers

Als regio zijn we verantwoordelijk voor een goede overstap/doorstroom vo/mbo met een sluitende keten: elke jongere is in beeld en maakt een goede overstap van vo naar mbo. Hierin is elke betrokkene op de hoogte waarmee welke actie nodig is, zijn er korte lijnen en kan er snel geschakeld worden. Om de overstap te borgen in de organisaties is deze organisatiebeschrijving gemaakt. Het proces is onderverdeeld in 3 pijlers: beleid, functioneel beheer en procesbewaking.

Besturen Profijt
Achterhoek VO, Carmelcollege, Graafschap College, Groen Onderwijs Oost Nederland, Portuur en Quadraam • Besluitvormend (unaniem) & tekentBevoegd
Regiegroep Overstap vo/mbo
De Regiegroep bestaat uit een portefeuillehouder mbo, portefeuillehouder vo en de regisseur van Profijt. • Bereiden besluitvorming voor • Voeren regie uit op implementatie en uitvoering • Borgen het proces

Beleid	Functioneel beheer	Procesbewaking
Ondergebracht bij Onderwijs en Innovatie (O&I) van het Graafschap College en Onderwijs en Kwaliteit (O&K) van het Zone College. • Overstap en inschrijving van vo naar mbo, inclusief het stroomschema vo naar mbo • Adviezen omtrent management rapportages	Ondergebracht bij ICT/informatiebeheer van het Graafschap College en Zone College. • Accounts beheren (uitgeven en intrekken); • Problemen oplossen in data (samen met andere functioneel beheerders); • Problemen oplossen in het systeem (samen met leverancier Intergrip); • Credo's bijen actualiseren en bijhouden • MBO-check, aanleveren aanmeldingen, zodat statussen zichtbaar zijn (is gekoppeld en geautomatiseerd); • AVG: geven gebruikers rechten en zorgen voor contracten m.b.t. AVG.	Ondergebracht bij contactpersonen van Graafschap College en vo • Proces stroomschema bewaken (betroffende eigen organisatie) Regionale monitoring is onderdeel van een onafhankelijke partij • Regionale procesbewaking door periodieke monitoring status van jongeren (i.s.v. stroomschema vo/mbo) • Systeem (jaarlijk) optimaliseren, fases instellen met datum in systeem (toegelaten, definitief ingeschreven, oormelden, intake); • Uitvoeren rapportages, analyseren en signaleren/informeren

Profijt
Samen werken aan een betere toekomst
www.profijt.nl | 0575 611111 | info@profijt.nl & t.c@profijt.nl

Versie 25-06-2024

Nadwoord

Andere initiatieven

In onze regio gebeurt nog veel meer dan in dit jaaroverzicht is weergegeven. Er zijn diverse projecten, organisaties en initiatieven die werken aan dezelfde probleemstellingen, zoals die van Profijt. Denk aan Sterk Techniek Onderwijs (STO), Programmagroep VSV, Top Traject, Achterhoek Food, de samenwerkingsverbanden en nog veel meer. Profijt speelt ook hier een rol, door contact te onderhouden en verbindingen te maken.

Ook zijn er initiatieven die door vo- en/of mbo-scholen worden georganiseerd die bijdragen aan de doelen van Profijt, zoals LOB Festivals, beroepenmarkten, Speeddaten met bedrijven/

instellingen, GC on Tour en doe-dagen. Ook deze zijn niet in dit overzicht opgenomen, maar is er wel een link met Profijt.

Praktijkscholen

In dit schooljaar hebben we in Profijt met de praktijkscholen onderzocht welke gezamenlijke problemen er spelen in de overstap vo naar mbo. Er is geconcludeerd dat het doorstroomproces op dit moment goed verloopt en er geen concrete vraagstukken zijn. De regisseur blijft in contact met de praktijkscholen om elkaar te informeren. Indien er een vraag zich voordoet, wordt deze alsnog opgepakt.

Kortom...

We kijken terug op een mooi schooljaar, waarin veel is gebeurd en waarin we veel van en met elkaar hebben geleerd. Ook hebben veel jongeren een goede overstap van vo naar mbo gemaakt.

Met dank aan alle betrokkenen die hebben bijgedragen aan de mooie stappen die we samen hebben gezet! Ook in schooljaar 2024/2025 blijven we ons inzetten om de jongeren te ondersteunen in hun ontwikkeling, hen te begeleiden in hun leerroute en om ervoor te zorgen dat ze op de juiste plek komen!



Samen werken aan een drempelloze
doorstroom vo-mbo
Regio Achterhoek & de Liemers

